Profielschets ondernemende bedrijfsleider

Dorpswinkel Oldeberkoop, van en voor het dorp

Per 12 september 2026 is de dorpssupermarkt in Oldeberkoop gesloten. Een werkgroep van dorpsbewoners werkt hard aan de heropening van de winkel.

Inmiddels zijn belangrijke stappen gezet rond de mogelijke financiering, aankoop van het pand en ontwikkeling van het winkelconcept. Ons uitgangspunt is een volwaardige dorpswinkel met een professionele bedrijfsvoering en een financieel gezonde toekomst. De betrokkenheid van inwoners en de inzet van vrijwilligers kunnen hieraan een waardevolle bijdrage leveren. De winkel zal in belangrijke mate 'gerund' gaan worden door vrijwilligers uit het dorp, in combinatie met een beperkt aantal beroepskrachten.

Voor een succesvolle start zoeken wij een ondernemende kartrekker die weet hoe je een winkel runt, commercieel inzicht heeft en het leuk vindt om samen met het dorp iets op te bouwen. We zoeken daarom een

ondernemende bedrijfsleider

Van deze persoon verwachten wij het volgende:

1. Commercieel & financieel inzicht

- **Resultaatgericht:** Je bent verantwoordelijk voor de dagelijkse exploitatie en stuurt op omzet, kosten, marges, voorraad en derving.
- **Winkelmanagement:** Je zorgt voor een aantrekkelijke winkel, een passend assortiment, goede prijs-kwaliteitverhouding en een efficiënte organisatie.
- **Inkoop en leveranciers:** Je maakt goede afspraken met zowel een inkooporganisatie als lokale leveranciers en benut commerciële kansen.
- **Financieel overzicht:** Je bewaakt de resultaten, stuurt waar nodig bij en legt hierover verantwoording af aan het bestuur.

2. Leiderschap & organisatie

- **Dagelijkse leiding:** Je zorgt dat de winkel goed draait, van personeelsplanning en voorraadbeheer tot winkelpresentatie, administratie en voedselveiligheid.
- **Teammanagement:** Je geeft leiding de mensen die samen de winkel runnen. Je weet mensen te motiveren, geeft ruimte, maar durft ook duidelijk te zijn.
- **Zelfstandigheid:** Je houdt overzicht, neemt beslissingen en zorgt voor een prettige onderlinge werksfeer.

3. Ondernemerschap & ontwikkeling

- **Kartrekker:** Je neemt initiatief, ziet kansen en weet ideeën om te zetten in concrete acties.
- **Opstartfase:** Je denkt actief mee over de inrichting, automatisering, organisatie en verdere ontwikkeling van de winkel.
- **Vernieuwing:** Je zoekt voortdurend naar mogelijkheden om de winkel aantrekkelijker en financieel sterker te maken. Je past het assortiment en de dienstverlening slim aan op de specifieke behoeften van het dorp. Je speelt in op lokale evenementen door middel van acties.

4. Lokale betrokkenheid & klantgerichtheid

- **Dorpse binding:** Je begrijpt de dynamiek van een dorpsgemeenschap en bent een toegankelijk gezicht voor klanten en inwoners. Ook jij straalt uit dat de winkel van en voor het dorp is.
- **Samenwerking:** Je zoekt verbinding met lokale ondernemers, verenigingen en organisaties. Je maakt handig gebruik van de kennis en ervaring die er is in ons dorp, bijvoorbeeld bij Plaatselijk Belang, De Voorloper, MFA Meander, Welzijn op Dorpse Schaal.
- **Maatschappelijke functie:** Je hebt oog voor de ontmoetingsfunctie van de winkel.

Wat breng je mee?

- Ervaring met winkelmanagement, bij voorkeur in de levensmiddelenbranche.
- Goed commercieel en financieel inzicht.
- Ervaring met leidinggeven en organiseren.
- Sterke communicatieve vaardigheden en een praktische, flexibele instelling.
- Kennis van winkelautomatisering en voorraadbeheer.
- MBO 4+/HBO werk- en denkniveau, of vergelijkbare ervaring.
- Bereidheid om je via trainingen/cursussen verder te ontwikkelen.

Wij snappen dat het een uitdaging is om al deze ervaring en vaardigheden in één persoon te verenigen. Wij kunnen ons goed voorstellen dat dit een duobaan wordt, verdeeld over twee personen, die uitstekend kunnen samenwerken.

Samen de winkel opbouwen

Er moet nog veel gebeuren voordat onze dorpswinkel opnieuw kan openen. We zoeken daarom iemand die niet alleen de dagelijkse leiding op zich neemt, maar ook actief meedenkt over de voorbereiding en verdere ontwikkeling.

De bedrijfsleider komt in dienst van de toekomstige exploitatieorganisatie, volgens de CAO-levensmiddelenbedrijf. Het bestuur stelt de financiële en organisatorische kaders vast, maar geeft de bedrijfsleider daarbinnen de ruimte om zelfstandig te ondernemen.

De precieze rol van vrijwilligers is onderwerp voor nader gesprek, zowel met de toekomstige bedrijfsleider, als met de vrijwilligers zelf. In een enquête hebben 80 dorpsbewoners aangegeven wellicht vrijwilliger in de dorpswinkel te willen worden.

Het aantal uren, de arbeidsvoorwaarden en de precieze taakverdeling worden vastgesteld op basis van het exploitatieplan.

Wij kunnen ons voorstellen dat instappen in deze rol aantrekkelijk is: ondernemen zonder al te veel persoonlijk financieel risico, veel vrijheid om te ontwikkelen, ondersteuning door een actieve dorpcoöperatie, leuk contact met vaste klanten, inspelen op seizoensactiviteiten als Open Stal, met elkaar een mooi team opbouwen en nog veel meer.

Belangstelling?

We komen graag op korte termijn in contact met mensen die belangstelling hebben voor deze bijzondere functie, voor een eerste oriënterend gesprek. Belangstelling? Stuur dan een mail met je contactgegevens naar **info@stichtingdevoorloper.nl**.

Ken je iemand die hiervoor wellicht geschikt is? Attendeer diegene dan vooral op deze mogelijkheid.